JONAVOS JANINOS MIŠČIUKAITĖS MENO MOKYKLA
(švietimo įstaigos pavadinimas)
RITA TRIMONIENĖ
(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)

# METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2023-01-20 Nr. VR-
(data)
Jonava
(sudarymo vieta)

## I SKYRIUS
## STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

**Trumpai aptariamos švietimo įstaigos strateginio plano ir įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo kryptys ir pateikiami svariausi rezultatai bei rodikliai.**

***1. TIKSLAS. Siekti ugdymo proceso kokybės ir tęstinumo, skatinti ugdomojo proceso efektyvumą, užtikrinti meninio ugdymo programų pasiūlą, atsižvelgiant į laikmečio diktuojamas tendencijas.***

Ugdymo proceso tęstinumas užtikrintas veiklas vykdant įvairiose aplinkose: mokykloje, Jonavos vaikų lopšelyje-darželyje „Pakalnutė“, edukacinėse išvykose, nuotoliniu būdu ZOOM platformoje. Ugdymo kokybė – taikant įvairius mokymo metodus ir formas, 51 proc. ugdytinių dalyvavo tarptautiniuose konkursuose, iš jų 5,8 proc. tapo laureatais, 2,18 proc. – diplomantais. Respublikiniuose konkursuose dalyvavo 23,84 proc. ugdytinių, iš jų 60,94 proc. tapo laureatais, 17,97 proc. – diplomantais, respublikiniuose festivaliuose, parodose, spektakliuose bei koncertuose dalyvavo 90,13 proc. mokinių. Siekiant ugdymo proceso efektyvumo įdiegtos edukacinės inovacijos, pedagogai kėlė skaitmeninio raštingumo kvalifikaciją, dalyvaujant įvairiuose seminaruose, pvz. „Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų skaitmeninio raštingumo kompetencijos tobulinimo programa“, „Darbas su fonogramomis dalyko pamokose“ ir kt. Atsižvelgiant į mokinių ugdymosi poreikius bei laikmečio diktuojamas tendencijas choreografijos skyriuje pradėtas dėstyti šiuolaikinio šokio dalykas, mokyklos absolventams sudarytos sąlygos dalyvauti kolektyvų veikloje bei teiktos paslaugos mėgėjų ugdymo programų lankytojams nuo 19 metų.

***2. TIKSLAS. Kurti šiuolaikišką, patrauklią, atvirą naujiems iššūkiams mokyklą, kuri taptų pagrindiniu vaikų ir jaunimo neformalaus meninio ugdymo centru Jonavos mieste.***

Kuriant šiuolaikišką ir patrauklią mokyklą nuolat diegiamos edukacinės inovacijos, 2022 metais įsigyti 2 interaktyvūs ekranai dailės ir teatro klasėse, multimedija teatro skyriuje, 3 kompiuteriai bibliotekoje ir mokytojams. IT pritaikymas ir naudojimas motyvavo mokinius bei skatino labiau įsitraukti į ugdymo procesą. Miesto bendruomenei surengti įvairūs renginiai, kuriuose pasirodė 97,95 proc. ugdytinių, pvz.: integruotas spektaklis „Hortonas ir kasiukai“, mokyklos Adventiniai koncertai ir kt., supažindino jonaviečius su mokyklos veiklomis bei pritraukė naujų ugdytinių. Mokykloje, muzikos, dailės, teatro, choreografijos skyriuose, mokėsi 537 moksleiviai iš Jonavos miesto ir rajono.

***3. TIKSLAS. Stiprinti ir tobulinti mokyklos finansinių, materialinių ir žmogiškųjų išteklių valdymą.***

Mokykloje racionaliai ir skaidriai planuoti finansiniai ištekliai leido visiems darbuotojams išmokėti premijas. Tikslingai panaudotos mokyklos lėšos sudarė sąlygas atnaujinti mokyklos erdves, gerinant ugdymo kokybę: atliktas remontas 115 klasėje, pakeistas LED apšvietimas pusrūsyje bei choreografijos klasėje, atnaujintos koncertų salės grindys bei sumontuoti roletai. Papildyta materialinė bazė: nupirkti 2 interaktyvūs ekranai, 3 kompiuteriai, 2 prožektoriai, 2 komplektai kolonėlių, 20 kėdžių, stalas mokytojui, 8 mokykliniai komplektai, 2 kėdutės pianinui, 10 stovų kanklėms, 10 komplektų koncertinių tautinių rūbų, 5 poros batų, muzikos instrumentai:

2 pianinai, violončelė mažiesiems, gitara su dėklu, eufonija, atnaujinti mušamieji instrumentai. Knygomis papildytas bibliotekos fondas.
Žmogiškųjų išteklių valdymas stiprintas skatinant bendruomenės narių bendruomeniškumą, organizuojant bendrus renginius, vykstant į mokyklos darbuotojų edukacinę išvyką „Merkinės link“ (54 proc. pedagogų), dalyvaujant mokykloje organizuotuose mokymuose bei seminaruose (90,90 proc. darbuotojų). Dirbti priimti 5 nauji pedagogai. Kelta pedagogų kvalifikacija: 2 mokytojoms patvirtinta aukštesnė kvalifikacinė kategorija (mokytojo metodininko, mokytojo eksperto), mokytojai kompetenciją kėlė mokykloje ir nuotolinių būdu dalyvaudami seminaruose, mokymuose ir praktikumuose. Surengti 3 pranešimai, paruoštos 5 mokymo priemonės, parengti 5 seminarai. Mokytojai dalyvavo 69-iuose seminaruose, pvz. „Emocinio imitavimo metodas: kaip vaikus sudominti menu?“, „Veiksmingi mokymo metodai – puikūs grojimo įgūdžiai“ ir kt.

**2. Įstaigos įsivertinimas ir pažanga.**

2.1. Įsivertinimo metu 2022 metais surasti stiprieji mokyklos veiklos aspektai:
✓ Puikūs, reprezentuojantys mokyklą, rajoną ir šalį ugdytinių pasiekimai tarptautiniuose ir respublikiniuose konkursuose (dalyvauta 23-iuose tarptautiniuose konkursuose, laureatais tapo 17 ugdytinių, diplomantais – 6, 32-iuose respublikiniuose konkursuose, laureatais tapo 78 ugdytiniai, diplomantais – 23).
✓ Įvairiapusiška papildomų ugdymo programų pasiūla: choreografijos skyriuje įvestas šiuolaikinio šokio dalykas, atsižvelgiant į paklausą, išplėsta programų pasiūla tam tikroms grupėms: mokyklą baigusiems ugdytiniams, lankant tik kolektyvų užsiėmimus, ugdymas vyresniems nei 19 metų amžiaus lankytojams muzikos ir dailės skyriuose.
✓ Bendradarbiavimas su šalies meno ir muzikos mokyklomis, rajono švietimo ir kultūros įstaigomis: pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Kauno Miko Petrausko scenos menų mokykla, Kauno rajono meno mokykla, Jonavos Šv. Apaštalo Jokūbo bažnyčia.
✓ Aukšta pedagogų kvalifikacija: atsižvelgiant į vykstančius pokyčius ir naujoves pedagogai dalyvavo 69-iuose seminaruose Lietuvoje ir užsienyje bei rengė metodinius pranešimus, išpirkta VIP narystė dalyvauti nuotoliniuose kvalifikacijos tobulinimo seminaruose, kursuose „Pedagogas.lt“.
✓ Atnaujintos mokyklos erdvės: suremontuota 115 klasė, pakeistas LED apšvietimas pusrūsyje bei choreografijos klasėje, atnaujintos koncertų salės grindys, įrengta multimedija teatro ir dailės klasėse.
✓ Atnaujinta mokyklos internetinė svetainė – kuriamas šiuolaikiškos ir patrauklios mokyklos įvaizdis.

2.2. Įsivertinimo metu 2022 metais surasti silpnieji veiklos aspektai:
✓ tėvų aktyvumo stoka;
✓ trūksta poilsio erdvės darbuotojams;
✓ nepakankamas apšvietimas kai kuriose klasėse ir koncertų salėje;
✓ nepakankama garso izoliacija klasėse;
✓ nėra rekuperacinės vėdinimo sistemos.

2.3. Kokios tobulintos veiklos 2022 m.: kokie pokyčiai įstaigoje įvyko (lyginant su praėjusiais metais), kai Jūs tobulinote pasirinktą veiklą? Į ugdymo programą įvestas naujas šiuolaikinio šokio dalykas, išplėsta ugdymo pasiūla tam tikroms grupėms (absolventams ir suaugusiems nuo 19 m.). Atnaujinta mokyklos internetinė svetainė. Gerinama darbo bei ugdymo kokybė: sustiprintas interneto ryšys (įrengtos papildomos ryšio stotelės), suremontuota 115 klasė, atnaujinta instrumentų bazė, informacinių technologijų įrenginiai.

2.4. Kokios prielaidos sudarytos, atsižvelgiant į gautus įsivertinimo duomenis, įstaigos pažangai? Pasirinktos veiklos tobulinimas turėjo įtakos mokyklos patrauklumui bei įvaizdžio formavimui: teikiamos įvairesnės programos, platesnei žmonių grupei, pritraukė naujų ugdytinių (kolektyvus lanko 17 absolventų, priimti 8 suaugę mėgėjų ugdymo programos lankytojai), atnaujintos

| |
|---|
| mokyklos erdvės, internetinis puslapis, įdiegtos informacinės technologijos suformavo šiuolaikiškos ir patrauklios mokyklos įvaizdį bei pagerino darbo ir mokymosi sąlygas. |

## II SKYRIUS
## METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

### 1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

| Metų užduotys (toliau – užduotys) | Siektini rezultatai | Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
|---|---|---|---|
| 1.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią ugdomąją veiklą, gerinant ugdytinių pasiekimus. | 1. Gerinti ugdytinių pasiekimus.<br>2. Mokinių poreikio tenkinimas modernizuojant ugdymo turinį. | 1. Atnaujinta ne mažiau kaip 10 ugdymo programų iki 2022-06-30<br>2. Rugsėjo 1 d. mokiniai mokysis pagal ne mažiau kaip 10 atnaujintų ugdymo programų, naudojant inovatyvius ugdymo metodus ir būdus.<br>3. Mokinių nubyrėjimas per mokslo metus ne didesnis kaip 10 proc. | 1. Atnaujinta 10 ugdymo programų (ankstyvojo choreografijos ir teatro, skrabalų pradinio ugdymo, skrabalų pagrindinio, solinio dainavimo pradinio ugdymo, solinio dainavimo pagrindinio, eufonijos instrumento tikslinio ugdymo, tūbos pradinio ugdymo, tūbos pagrindinio ugdymo, tūbos tikslinio ugdymo, tūbos mėgėjų ugdymo programos), 2022-05-30 ugdymo programos pateiktos rajono savivaldybės Švietimo, kultūros ir sporto skyriui.<br>2. Šiam rezultato vertinimo rodikliui direktorius neturi įtakos, nes pagal Kontrolės ir audito tarnybos 2021-05-17 raštą Nr. 2K-41, Jonavos rajone ugdymo programas tvirtina savivaldybės administracijos direktorius.<br>3. Mokinių nubyrėjimas 8,19 proc. |
| 1.2. Koordinuoti neformaliojo vaikų švietimo kokybės II rodiklio | Išsiaiškinti ugdymo paslaugų poreikį, koreguoti | Tyrime dalyvaus 40 proc. mokyklos bendruomenės narių, atliktas neformalaus vaikų švietimo kokybės II | Direktoriaus 2022-03-31 įsakymu Nr. V1-44 sudaryta darbo grupė tyrimui atlikti. Tyrime dalyvavo 67 proc. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| "Ugdymo įsivertinimo sritis" įsivertinimą, tema "Veiklų prieinamumas". | pasiūlą ir užtikrinti jų prieinamumą. | rodiklio įsivertinimas, suformuluotos išvados. | ugdytinių, 80 proc. pedagogų bei 265 tėvai. Tyrimo išvados suformuluotos ir pateiktos 2022-12-27 mokytojų tarybos posėdyje. |
| 1.3. Atlikti paslaugų teikimo prieinamumo analizę (mokesčio dydžio už mokslą). | Mokesčio už teikiamas paslaugas optimizavimas. | 1. Išanalizuoti mokesčio už mokslą dydžius panašaus tipo ugdymo įstaigose.<br>2. Pateikti pasiūlymus dėl mokesčio keitimo ir dydžio nustatymo rajono savivaldybės administracijai ir/ar tarybai. | 1. Išanalizuoti mokesčio už mokslą dydžiai 12-oje panašaus tipo ugdymo įstaigų.<br>2. Pasiūlymas dėl mokesčio keitimo ir dydžio nustatymo pateiktas rajono savivaldybės administracijai ir tarybai.<br>Užmokesčio dydis už Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykloje teikiamas paslaugas patvirtintas Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2022-09-29 sprendimu Nr. 1TS-161. |
| 1.4. Plėtoti savitą mokyklos kultūrą. | Koordinuoti mokyklos tinklalapio atnaujinimą, siekiant mokyklos veiklų populiarinimo ir mokyklos įvaizdžio didinimo. | 1. Atnaujintas mokyklos tinklalapis.<br>2. Aktyvus mokyklos veiklų viešinimas švietimo įstaigose.<br>3. Mokyklos ugdytinių dalyvavimas įvairiuose rajono organizuojamuose renginiuose. | Užduotis koreguota. |
| 1.5. Įgyti naujų kompetencijų personalo ir strateginių pokyčių valdymo srityse. | Darnus, inovatyvus įstaigos darbo organizavimas. | Dalyvauta ne mažiau kaip 2 seminaruose personalo valdymo ir strateginių pokyčių valdymo srityse. | Dalyvauta 4-iuose seminaruose:<br>1. „Personalo valdymas – kaip motyvavimo sistemą padaryti veiksmingą? Kodėl šiandien nebeveikia motyvavimo sistemos? Nauji matomi ir nematomi iššūkiai", 2022-10-27;<br>2. „Sukurkime pozityvią darbo vietą", 2022-11-15; |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | 3. „Strateginė lyderystė: kaip formuoti strategiją kuri veikia?“, 2022-12-13;<br>4. „Lyderystė ir vadovavimas šiuolaikinėje švietimo įstaigoje“ 2023-01-12. |

**2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)**

| Užduotys | Priežastys, rizikos |
|---|---|
| 2.1. - | - |

**3. Veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos**
(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

| Užduotys / veiklos | Poveikis švietimo įstaigos veiklai |
|---|---|
| 3.1. Sudariau bendradarbiavimo sutartys su:<br>3.1.1. Kauno Miko Petrausko scenos menų mokykla, 2022-04-28 Nr. KSMM22-;<br>3.1.2. Kauno rajono meno mokykla, 2022-11-29 Nr. V4-547;<br>3.1.3. Jonavos Šv. Apaštalo Jokūbo bažnyčia, 2022-12-16 Nr. V4-615. | Aktyvesnė mokytojų patirties sklaida įstaigose:<br>✓ mokykloje suorganizuotas muzikos teorijos skyriaus respublikinis konkursas „Solfedžio miestas“;<br>✓ Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokyklos muzikos teorijos pedagogė vedė atvirą pamoką Kauno rajono meno mokykloje;<br>✓ fortepijono skyriaus pedagogė dirbo I – ajame respublikiniame jaunųjų pianistų ansamblinio muzikavimo konkurso „NELLA MUSICA“ vertinimo komisijoje;<br>✓ numatytas bendrų renginių, konkursų, parodų organizavimas.<br>Mokytojų patirties sklaida ir bendrų renginių organizavimas padeda garsinti mokyklos ir miesto vardą, motyvuoja ugdytinius bei sudaro sąlygas įgyti naujos patirties. |
| 3.2. Mano iniciatyva ir asmeniniais ištekliais sukurtas naujas skaitmeninis mokyklos logotipas. | Plėtojama savita mokyklos kultūra, mokykla pristatoma kaip šiuolaikiška, moderni, atsinaujinusi ugdymo įstaiga. |
| 3.3. Atnaujinti/parengti vidiniai mokyklos dokumentai:<br>3.3.1. Mokytojų ir koncertmeisterių, akompaniatorių darbo krūvio sandaros sudarymo tvarkos aprašas;<br>3.3.2. Darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinės kontrolės tvarkos aprašas;<br>3.3.3. Gaisrinės saugos instrukcija;<br>3.3.4. Krovos darbų rankomis saugos ir sveikatos instrukcija;<br>3.3.5. Pirmosios medicininės pagalbos teikimo, įvykus nelaimingam atsitikimui, instrukcija;<br>3.3.6. Bibliotekininko saugos ir sveikatos instrukcija; | Gerinamos darbuotojų darbo sąlygos tiksliai jas apibrėžiant ir aprašant vidiniuose mokyklos dokumentuose.<br>3.3.1.Tikslesnis, veiksmingesnis pedagoginių darbuotojų darbo krūvio paskirstymas, atsižvelgiant į šių dienų aktualijas bei skirstant bendruomenines valandas;<br>3.3.2. sudarytos saugios darbo sąlygos, skatinančios darbuotojus laikytis saugos ir sveikatos reikalavimų, siekiant apsaugoti nuo galimų traumų;<br>3.3.3. nustatyti pagrindiniai gaisrinės saugos reikalavimai, padedantys išvengti nelaimingų atsitikimų darbe; |

| | |
|---|---|
| 3.3.7. Muzikinio instrumento derintojo saugos ir sveikatos instrukcija;<br>3.3.8. Raštinės administratoriaus saugos ir sveikatos instrukcija;<br>3.3.9. Bibliotekos fondo apsaugos nuostatai;<br>3.3.10. Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas. | 3.3.4. suteiktos žinios darbuotojams, siekiant išvengti sveikatos sutrikimų, dirbant specifinį darbą;<br>3.3.5. darbuotojai žino pirmosios pagalbos teikimo būdus, kad sugebėtų nedelsdami suteikti tinkamą pirmąją pagalbą nukentėjusiajam;<br>3.3.6., 3.3.7, 3.3.8 nustatyti pavojingi, kenksmingi ir kitos rizikos veiksniai bei prevencijos priemonės, siekiant jų išvengti ir dirbti saugioje darbo aplinkoje;<br>3.3.9. aiškiai aprašytos bibliotekos fondo apskaitos, gaunamų dokumentų priėmimo, perdavimo, patikrinimo, dokumentų nurašymo procedūros, fondo apsauga bei darbuotojų atsakomybė, padeda išsaugoti ir tinkamai vykdyti mokyklos bibliotekos fondo naudojimą;<br>3.3.10. detalizuotos dovanų perdavimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo taisyklės, padeda išvengti korupcijos apraiškų mokykloje. |
| 3.4. Suorganizavau 7 seminarus mokyklos darbuotojams:<br>3.4.1. Psichologinių seminarų ciklas:<br>3.4.1.1. „Streso valdymas ir profesinio perdegimo prevencija“;<br>3.4.1.2. „Savirūpa – praktiniai būdai pasirūpinti savimi“;<br>3.4.1.3. „Sunkūs jausmai. Jų atpažinimas ir tinkama raiška“;<br>3.4.1.4. „Psichologinis atsparumas“.<br>3.4.2. „Pirmosios pagalbos mokymai“;<br>3.4.3. „Savižudybių prevencijos mokymai“;<br>3.4.4. sveiko maisto gaminimo seminaras su maisto technologe Raminta Bogušiene. | Gerinamas mikroklimatas, įgyjama naujų įgūdžių, kurie taikomi darbo aplinkoje. Darbuotojai žinias naudoja bendradarbiaudami su kolegomis, stiprinant komandinį darbą ir ugdymo proceso metu, bendraujant su ugdytiniais. |
| 3.5. Koordinavau integruoto muzikinio spektaklio „Hortonas ir kasiukai“ pastatymą. | Spektaklyje dalyvavo 22,35 proc. mokyklos ugdytinių, 2250 žiūrovų (4 pasirodymai) iš 12 rajono ugdymo įstaigų. Garsintas meno mokyklos vardas, pritraukta ugdytinių naujiems mokslo metams. |
| 3.6. Suorganizuoti tarptautiniai, respublikiniai renginiai:<br>3.6.1. II-asis tarptautinis styginių instrumentų jaunųjų atlikėjų konkursas „Crescendo“;<br>3.6.2. XI-oji respublikinė šokių šventė „Iš aplinkui – Jonava 2022“. | 3.6.1. Konkurse „Crescendo“ dalyvavo 40 mokinių, kuriuos paruošė 28 mokytojai iš 17 Lietuvos, Vokietijos ir Ukrainos muzikos, meno mokyklų. Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokyklos 2 ugdytiniai tapo laureatais, 6 – diplomantais.<br>3.6.2. Šokių šventėje dalyvavo 157 mokiniai, 18 mokytojų iš Marijampolės, Kauno, Rokiškio ir Jonavos meno mokyklų. Tarptautinių ir respublikinių renginių metu garsinimas mokyklos bei miesto vardas. |

| | |
|---|---|
| 3.7. Pritraukiau pedagoginius darbuotojus choreografijos, teatro ir muzikos skyriuose. | Atsižvelgiant į skyrių poreikius, priimti 5 nauji darbuotojai (VDU muzikos akademijos koncertmeisteris, tarptautinių pianistų konkursų laureatas; aktorė, TV laidų įgarsintoja, dainininkė; Kauno šokio teatro „Aura“ įkūrėja, meno vadovo asistentė, Vilkolakio teatro choreografė, modernaus šokio grupės „Sol“ vadovė; Kauno valstybinio choro dainininkas bei solistas). Sukomplektuota pilna mokytojų ir koncertmeisterių sudėtis. Patirties sklaida bei sveikos konkurencijos palaikymas darbo aplinkoje motyvuoja darbuotojus pasitempti. |
| 3.8. Inicijavau šiuolaikinio šokio dalyko įvedimą choreografijos skyriuje. | Plečiama ugdomųjų dalykų pasiūla, atsižvelgiant į šiuolaikines tendencijas. Kuriamas šiuolaikiškos mokyklos įvaizdis, pritraukiantis naujus ugdytinius. Mokiniai supažindinami su šokių įvairove. |
| 3.9. Išpirkta VIP narystė platformoje Pedagogas.lt. | Darbuotojams sudarytos sąlygos nuosekliai ir sistemingai tobulinti savo profesinės veiklos gebėjimus, kelti kvalifikaciją, įgyti naujų kompetencijų bei jas pritaikyti darbo aplinkoje. |
| 3.10. Įsigytos reprezentacinės priemonės su naujai sukurtu mokyklos logotipu. | Sukurtas šiuolaikiškos, inovatyvios mokyklos įvaizdis, padedantis plėsti mokyklos žinomumą įvairiose aplinkose. Stiprinamas mokyklos identitetas. |

**4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai**

| Užduotys | Siektini rezultatai | Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
|---|---|---|---|
| 1.4. Plėtoti savitą mokyklos kultūrą. | Koordinuoti mokyklos tinklalapio atnaujinimą, siekiant mokyklos veiklų populiarinimo ir mokyklos įvaizdžio didinimo. | 1. Atnaujintas mokyklos tinklalapis, vadovaujantis Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ aktualia redakcija iki 2022-09-15 d. 2. Internetinėje svetainėje skelbti privalomą informaciją, | 1. Mokyklos tinklalapis atnaujintas 2022-09-15, vadovaujantis Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ aktualia redakcija. 2. Internetinėje svetainėje skelbiama privaloma |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | atsižvelgiant į Jonavos rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2022 m. kovo 1 d. Nr. 5K-02 rekomendacijų įgyvendinimo ataskaitą.<br>3. Mokyklos ugdytinių dalyvavimas įvairiuose rajono, ugdymo ir kt. įstaigų organizuojamuose renginiuose. Ne mažiau kaip 8 renginiai. | informacija, atsižvelgiant į Jonavos rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2022 m. kovo 1 d. Nr. 5K-02 rekomendacijas.<br>3. Mokyklos ugdytiniai dalyvavo 16-oje rajono ugdymo ir kt. įstaigų organizuojamuose renginiuose. |

## III SKYRIUS
## GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

**5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas**
(pildoma, aptariant ataskaitą)

| Vertinimo kriterijai | Pažymimas atitinkamas langelis:<br>1 – nepatenkinamai;<br>2 – patenkinamai;<br>3 – gerai;<br>4 – labai gerai |
|---|---|
| 5.1. Informacijos ir situacijos valdymas atliekant funkcijas | 1☐ 2☐ 3☑ 4☐ |
| 5.2. Išteklių (žmogiškųjų, laiko ir materialinių) paskirstymas | 1☐ 2☐ 3☑ 4☐ |
| 5.3. Lyderystės ir vadovavimo efektyvumas | 1☐ 2☑ 3☐ 4☐ |
| 5.4. Žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų | 1☐ 2☐ 3☑ 4☐ |
| 5.5. Bendras įvertinimas (pažymimas vidurkis) | 1☐ 2☐ 3☑ 4☐ |

## IV SKYRIUS
## PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

**6. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas**

| Užduočių įvykdymo aprašymas | Pažymimas atitinkamas langelis |
|---|---|
| 6.1. Visos užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius | Labai gerai ☑ |
| 6.2. Užduotys iš esmės įvykdytos arba viena neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius | Gerai ☐ |
| 6.3. Įvykdyta ne mažiau kaip pusė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius | Patenkinamai ☐ |
| 6.4. Pusė ar daugiau užduotys neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius | Nepatenkinamai ☐ |

**7. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti**

| |
|---|
| 7.1. |

## V SKYRIUS
## VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

**8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:** 2022 metų veiklos užduotys įvykdytos ir viršytos. Pasiūlymas vertinti labai gerai

Mokyklos tarybos pirmininkė — Jolanta Šukienė — 2023-02-07

(mokytojo / mokyklos tarybos) (parašas) (vardas ir pavardė) (data)

įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo
/ darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)

**9. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:** Švietimo įstaigos vadovė
eilinėje vienos užduoties pagal sutartus vertinimo
rodiklius, gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme
nustatytas funkcijas vertinami gerai.

Meras (parašas) Mindaugas Jokubaitis (vardas ir pavardė) 2023-02-24 (data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas

Kintamosios dalies dydį gerai. Nustatyti pareiginės algos proc.

Susipažinau

Direktorė (švietimo įstaigos vadovo pareigos) (parašas) Rita Trimonienė (vardas ir pavardė) 2023-02-24 (data)

Įvertinimo pagrindimas ir siūlymai pateikti veiklos vertinimo pokalbio protokole, su kuriuo galima susipažinti.